La lettre de l'AGRH Automne 2012 n° 89
Association Francophone de Gestion des Ressources Humaines

Rédaction : Jean-Michel PLANE, Amaury GRIMAND, Ewan OIRY. Recueil des informations : Christiane DESHAIS (deshais@essec.edu)

Editorial

« Les facteurs qui font réussir au début peuvent parfois être ceux qui font échouer à la fin ! ». Les organisateurs du congrès de Nancy - fort de cette maxime que l'on peut mobiliser en matière de gestion des carrières - ont su remarquablement faire preuve d'innovation et de créativité autour de la thématique *« Art et Management »*. Au-delà de la pertinence de ce fil rouge, l'édition 2012 de notre congrès annuel à Nancy consacré aux *« interfaces de la GRH »* a été un franc succès. Succès déjà du point de vue du nombre de participants mais aussi d'un point de vue plus qualitatif s'agissant notamment de la teneur des débats et des échanges d'idées. En ce sens, les tables rondes prévues par les organisateurs ont un peu - et si besoin est - réhabilité ce genre avec incontestablement des points de vue éclairants et porteurs de perspectives pour les participants. Au total, c'est plus de 200 congressistes venus de toute la francophonie qui étaient présents pour le 23ème congrès de l'AGRH qui s'est tenu à Nancy du 12 au 14 septembre 2012. Co-organisé par ICN *Business School* et l'ISAM-IAE de l'Université de Lorraine, le congrès a bénéficié du support du CEREFIGE, laboratoire de recherche en gestion commun aux deux établissements.

La thématique 2012 a bien investigué les interfaces de la GRH, en confrontant les regards disciplinaires sur des objets de recherche communs comme la motivation, l'implication, l'engagement, la rémunération … au cours de la table ronde d'ouverture entre sociologie des organisations, psychologie sociale, économie du travail et gestion des ressources humaines. Près de 120 communications sélectionnées par le comité scientifique ont été présentées en ateliers dans les locaux du Pôle Lorrain de Gestion à quelques encablures de la place Stanislas. On relèvera l'homogénéité des ateliers proposés et la qualité - pour ne pas dire la rigueur - de l'organisation scientifique du congrès.

Par ailleurs, en adoptant l'art comme fil rouge, la version 2012 du congrès AGRH s'est différenciée sur trois plans. On aura noté en premier lieu la décoration du Pôle Lorrain de Gestion par les peintures de l'artiste et chercheur Vera Ivanaj ainsi que les sculptures exposées sous l'égide d'ERDF. Ensuite, la table ronde sur *« Art et management »* a permis de questionner le recours à l'art par les entreprises, le statut de l'œuvre d'art comme objet de médiation et de dialogue pour mieux positionner l'art comme thématique légitime et efficiente dans la formation des gestionnaires. Enfin la pièce de théâtre produite par la troupe *« Oh my coach ! »* a permis d'embarquer avec humour et perspicacité les participants sur la route du handicap en entreprise.

Une fois encore le congrès annuel de l'Association aura permis de faire dialoguer les savoirs dans la bonne humeur et la convivialité. Le bureau de l'AGRH tient à féliciter nos hôtes nancéens (enseignants-chercheurs, personnels administratifs, étudiants avancés en Master 2 RH) pour leur rigueur, leur créativité et tout simplement la qualité de leur accueil. Le congrès de Nancy a aussi été l'occasion de rééditer l'annuaire papier 2013 de l'AGRH avec les nécessaires mises à jour. Outil de travail et de mise en réseau essentiel, il est disponible sur simple demande auprès de Christiane Deshais à l'ESSEC dont nous tenons à saluer l'implication et le dévouement.

La lettre de l'AGRH Automne 2012 n° 89
Association Francophone de Gestion des Ressources Humaines

Rédaction : Jean-Michel PLANE, Amaury GRIMAND, Ewan OIRY. Recueil des informations : Christiane DESHAIS (deshais@essec.edu)

Au plaisir de vous retrouver tous à Paris en novembre 2013 pour le 24ème congrès de l'AGRH organisé par les Universités de Paris 1 et 2 et en particuliers nos collègues Alice Le Flanchec, Véronique Chanut et Franck Bournois. Puissiez-vous venir encore plus nombreux à ce rendez-vous essentiel pour le rayonnement de notre association académique !

Jean-Michel PLANE
Président de l'AGRH
Patrice LAROCHE, Florent NOEL et Sybil PERSSON
Présidents du comité d'organisation du congrès AGRH 2012

Félicitations à nos collègues

Françoise DANY, professeur de GRH et jusqu'alors directrice du centre de recherche Organisations, Carrières et Nouvelles Elites d'EM LYON, est nommée Doyenne de la Faculté d'EM LYON. Son ambition : mettre à profit les résultats de ses travaux de recherche. Elle conservera quelques activités de recherche consacrées aux carrières.

Soutenance d'Habilitation à Diriger des Recherches

François ECOTO, *Une logomachie managériale associée à des questions fondamentales de société*, 5 Octobre 2012, *École Polytechnique de Lille*, Sous la direction de Pierre LOUART (Jury : Nicole BARTHE, Jean-Marie PERETTI, Yvon PESQUEUX, Alain DESREUMAUX, Alain CHANLAT)

Félicitations aux nouveaux doctorants

Ferar DRISS, *Construire des pratiques de management des ressources humaines durable au Maroc*, le 14 décembre 2011 à l'Université de Caen Basse Normandie, sous la direction d'Aline SCOUARNEC, mention très honorable avec les félicitations du jury.

Laurent GIRAUD, *L'intention de quitter l'entreprise : Une approche par l'étape de carrière et l'appartenance générationnelle du salarié*, le 19 juin 2012, Université Jean Moulin Lyon 3, sous la direction d'Alain ROGER et la co-direction de Françoise DANY, mention très honorable avec les félicitations du jury.

Marie-Rachel JACOB, *Entre travail et organisation: les individus en action dans l'entreprise. Une enquête sur la collaboration entre salariés et travailleurs extérieurs dans une grande entreprise*, le 10 juillet 2012, Université Paris Ouest Nanterre La Défense, sous la direction de Jean-Philippe DENIS.

Kaoutar EL ABIDI AMINE, *L'influence de la GRH socialement responsable sur l'attachement des salariés : le cas des cadres des entreprises engagées dans une démarche de responsabilité sociale*, 4 juillet 2012,

Rédaction : Jean-Michel PLANE, Amaury GRIMAND, Ewan OIRY. Recueil des informations : Christiane DESHAIS (deshais@essec.edu)

Université de Nice Sophia-Antipolis, sous la direction de Nicole BARTHE, mention très honorable à l'unanimité avec les félicitations du jury.

Vie des groupes thématiques

GRT « GRH dans les Services Publics » (Paul CROZET, Véronique CHANUT, Céline DESMARAIS, David GIAUQUE, Pierre LOUART)

Le Groupe de recherche thématique GRH dans les services publics a pour objectif de mettre en réseau les chercheurs travaillant sur la GRH publique et plus largement les aspects humains dans les organisations publiques, dans une perspective pluridisciplinaire et internationale. Il s'agit également de permettre une synergie entre les travaux portant sur les différentes fonctions publiques, en appuyant sur des bases théoriques communes les travaux empiriques menés et en intégrant des apports internationaux.

Le groupe organise un colloque selon une périodicité annuelle. Après Annecy en 2010, un colloque a été organisé en novembre 2011 à Lausanne et le prochain se déroulera en 2013 à l'université de Liège

(appel à communication disponible sur le site de l'AGRH : http://www.reims-ms.fr/agrh/docs/news/colloque_GRTGRH_publique.pdf)

Un numéro spécial de la revue *Management International* sur la GRH publique sortira au printemps 2012. De même, un numéro de la revue IRAS (*International Review of Administrative Science*) est en préparation. Le colloque de 2013 donnera lieu à un numéro spécial dans la revue *@GRH*.

Contact : celine.desmarais@univ-savoie.fr

Chaire laboRH en Management Humain et Transformations du Travail

Le 20 juin 2012, l'Université catholique de Louvain inaugurait une nouvelle Chaire dédiée à la gestion des ressources humaines : la Chaire **laboHR** en « Management Humain et Transformations du Travail ». Celle-ci a pour ambition de constituer un observatoire de la fonction RH et de l'évolution du travail qui soit un lieu de réflexion où envisager, de manière durable et au sein de l'Université, un management humain responsable. Cette Chaire est soutenue par Axa, Belgacom, Heidelbergcement, Infrabel, la Stib et l'UCL et finance deux bourses de doctorat sous la direction du Pr Laurent TASKIN qui en est le titulaire.

(infos : http://www.uclouvain.be/415675.html)

La lettre de l'AGRH Automne 2012 n° 89
Association Francophone de Gestion des Ressources Humaines

Rédaction : Jean-Michel PLANE, Amaury GRIMAND, Ewan OIRY. Recueil des informations : Christiane DESHAIS (deshais@essec.edu)

Classements des revues en sciences de gestion

C'est la période de mise à jour des classements des revues en sciences de gestion. L'AERES vient de mettre à jour son classement pour la toute prochaine évaluation des laboratoires - dite vague D. A noter que l'AERES revient sur un classement en A, B et C. Ont été ajoutées des revues dites non-classées, comme @GRH ou encore RIPCO. Cette dernière catégorie est temporaire, est sera abolie lors de la prochaine mise à jour du classement (pour la vague E). En effet, l'AERES souhaite désormais procéder à une révision annuelle de son classement. Pour la gestion, les professeurs Gilles LAURENT, Joël PETEY et Sébastien POINT représentent le collège des associations scientifiques en sciences de gestion (via la FNEGE), aux côtés des représentants du CNU section 06.

Parallèlement, la FNEGE procède actuellement à une révision de son classement des revues qui devrait voir le jour début 2013. L'enjeu pour l'AGRH est important, car le champ de la GRH n'est pas toujours représenté qualitativement et quantitativement par les revues qui figurent dans ces classements. A suivre !

Sébastien POINT

Sommaire de la Revue de Gestion des Ressources Humaines (Numéro 86 - Octobre - Novembre - Décembre 2012 - Numéro international)

Revue de Gestion des Ressources Humaines

Beyond the "anglo-saxonisation" of French - and german - language human resource management research : a comparative and longitudinal approach through co-citation networks"
…… *Eric DAVOINE, Markus GMUR*

Organizational socialization tactics : determining the relative impact of context, content and social tactics
…… *Serge PERROT, Talya N. BAUER, Patrice ROUSSEL*

The shift in Talent Management for French firms in Asia
…… *Cecile DEJOUX, Maurice THEVENET*

Negative Deviant Behaviors in the Workplace: causes and impacts to co-workers and human relations
…… *Jean Pierre DUMAZERT, Jean Michel PLANE*

La lettre de l'AGRH — Automne 2012 — n° 89
Association Francophone de Gestion des Ressources Humaines

Rédaction : Jean-Michel PLANE, Amaury GRIMAND, Ewan OIRY. Recueil des informations : Christiane DESHAIS (deshais@essec.edu)

Revue @GRH n°4 - Novembre 2012

Une approche organisationnelle du harcèlement moral
…… *Gregor BOUVILLE et Eric CAMPOY*

Quitter son emploi pour devenir entrepreneur
…… *Inès GABARRET et Benjamin VEDEL*

Le pouvoir paradoxal des soignants sur la GRH
…… *Sébastien MAINHAGU*

La place minorée des femmes dans les organisations. Exploration d'un facteur explicatif: la culture organisationnelle. Cas d'une entreprise de transport public
…… *Marine PONCHUT et Isabelle BARTH*

Par ailleurs, la revue @GRH s'enrichit désormais de deux nouvelles rubriques: "recension d'ouvrages" et "présentation de thèses". La revue accueille aussi bien des textes à ancrage théorique qu'empirique ou méthodologique, pour autant que leur contribution au débat scientifique soit clairement établie, et encourage les auteurs à soumettre leur manuscrit via le lien suivant :http://www.editorialmanager.com/agrh/

Création d'une nouvelle revue Question(s) de Management

Nous avons le plaisir de vous annoncer la création d'une nouvelle revue dont le rédacteur en chef est Jean-Marie PERETTI

Rédaction : Jean-Michel PLANE, Amaury GRIMAND, Ewan OIRY. Recueil des informations : Christiane DESHAIS (deshais@essec.edu)

« Question (s) de management » a l'ambition de valoriser les recherches portant sur l'impact des transformations sociétales sur le management des organisations et la volonté d'explorer, dans chacun des domaines du management, les interrogations qui naissent dans un contexte de transition et les pistes de réponse.

« Question (s) de management » publie des textes originaux. Les textes soumis doivent suivre les normes académiques de présentation et être rendus anonymes par les auteurs afin de permettre une relecture en aveugle. La soumission du texte à la revue implique l'accord, si l'article est retenu avec ou sans modifications, pour une publication conjointe à la fois électronique et sous format papier.

« Question (s) de management » parait chaque trimestre. Chaque numéro comporte 4 à 6 articles, des recensions d'ouvrages, des résumés de thèses en Sciences de gestion et deux tribunes libres, d'un chef d'entreprise et d'un académique, sur une question d'actualité. Chaque numéro comporte environ 100 pages.

Pour toute demande concernant les abonnements: publication@questionsdemanagement.com

Publications académiques

Articles dans revues à comité de lecture

ATTARCA M., CHOMIENNE H. (2012), « Les chefs d'établissement : de nouveaux managers au sein d'organisations en mutation », *Revue Management et Avenir*, n°55.

AUNIS E. (2012), « Perception des mutations du monde du travail : les jeunes ouvriers s'opposent-ils à leurs aînés ? », RIMHE, n°4/NE.

BAREL Y., FREMEAUX S. (2012), « Le rôle des médecins du travail dans les actions de prévention primaire », *@GRH*, 2012/2, 69-88.

BOUKAR H., SANDJEU NGASSAM A. (2012), « Vers une approche proxémique de la GRH au sein des petites entreprises camerounaises », *Recherches en Sciences de Gestion, n°85.*

BOURGAIN M. (2012), « Les pratiques de restructuration : un enjeu pour les relations sociales en France et en Allemagne », *@GRH*, 2012/1, 93-118.

BRASSEUR M. (2012), « L'interaction du chercheur avec son terrain en recherche-action : deux cas d'accompagnement individuel des managers », *Recherches en Sciences de Gestion, n°88.*

BRILLET F., SAUVIAT I. (2012), « L'évaluation des compétences : enjeux et effets en termes de changement. Le cas d'un EPST », *Recherches en Sciences de Gestion, n°89.*

CHANUT V., BOURNOIS F. (2012), « Repenser la recherche en management : que peut nous apprendre l'évaluation des politiques publiques ? », *Recherches en Sciences de Gestion, n°88.*

COHEN L., KASSIS-HENDERSON J. (2012), « Language use in establishing rapport and building relations: implications for inter-national teams and management education », *Revue Management et Avenir*, n°55.

COLIN Th., GRASSER B., 2012 « Le rôle des réseaux patronaux dans la diffusion de la gestion des compétences en France », Relations industrielles/Industrial Relations (RI/IR), 67-3, 375-397

Rédaction : Jean-Michel PLANE, Amaury GRIMAND, Ewan OIRY. Recueil des informations : Christiane DESHAIS (deshais@essec.edu)

DADO WOROU R. (2012), « La sagesse polyphonique : trois cas de pilotage de changement organisationnel dans les entreprises d'Afrique de l'Ouest », *@GRH*, 2011/1, 73-100.

DUMITRIU C., CAPDEVILA I. (2012), « L'entreprise multinationale à la croisée de la mondialisation et du management interculturel : comment relever le défi posé par la distance linguistique ? », *Revue Management et Avenir*, n°55.

GAUDET M.-C., TREMBLAY M. (2012), « Les *oubliés* du leadership : comprendre l'effet des leadership de structure et de considération sur la rétention et la performance discrétionnaire des Ressources Humaines », *@GRH*, 2012/2, 11-42.

HENNEQUIN E., WIELHORSKI N. (2012), « Quand l'intime s'immisce dans l'entreprise : les conséquences organisationnelles des violences familiales », RIMHE, n°4/NE.

IVANAJ S., PERSSON S. (2012), « Le mentoring à la française : un processus informel, silencieux mais efficient », *Revue Management et Avenir*, n°55.

JACQUINOT P., PELLISSIER-TANON A., (2012), « Sans rencontre, quelle justice interpersonnelle ? Une analyse compréhensive des blocages actuels des relations sociales », *@GRH*, 2012/1, 37-62.

KRIEF N. (2012), « Les préoccupations des acteurs hospitaliers en question : analyse croisée et dynamique de construction collective », *@GRH*, 2012/2, 43-62.

LEROUX E., PUPION P.C. (2012), « Bilan social et personnel à l'épreuve de la nouvelle gouvernance des universités », *Revue Management et Avenir*, n°55.

NASCHBERGER C., QUENTAL C., LEGRAND C. (2012), « Le parcours de carrière des femmes cadres : pourquoi est-il si compliqué et comment le faciliter ? », *Gestion, 37 (3),* 43-50.

NOEL F., WANNENMACHER D. (2012), « Peut-on dépasser la discorde dans les situations de restructuration ? Quatre cas visités à l'aune de la sociologie de la justification », *@GRH*, 2012/1, 63-91.

PENNAFORTE A. (2012), « Le développement de l'implication organisationnelle par la formation en alternance. Un impact durable sur le turnover dans le monde des services », *@GRH*, 2011/1, 39-72.

PETIT R. (2012), « Le développement du couple attractivité-fidélisation des organisations auprès des jeunes entrants sur le marché du travail : éléments de réponse aux problématiques générationnelles », RIMHE, n°4/NE.

SAINT-MICHEL S., WIELHORSKI N. (2012), « Style de leadership, LMX et engagement organisationnel des salariés : le genre du leader a-t-il un impact ? », *@GRH*, 2011/1, 13-38.

SALESINA M. (2012), « L'influence des institutions représentatives du personnel sur les pratiques de GRH », *@GRH*, 2012/1, 11-36.

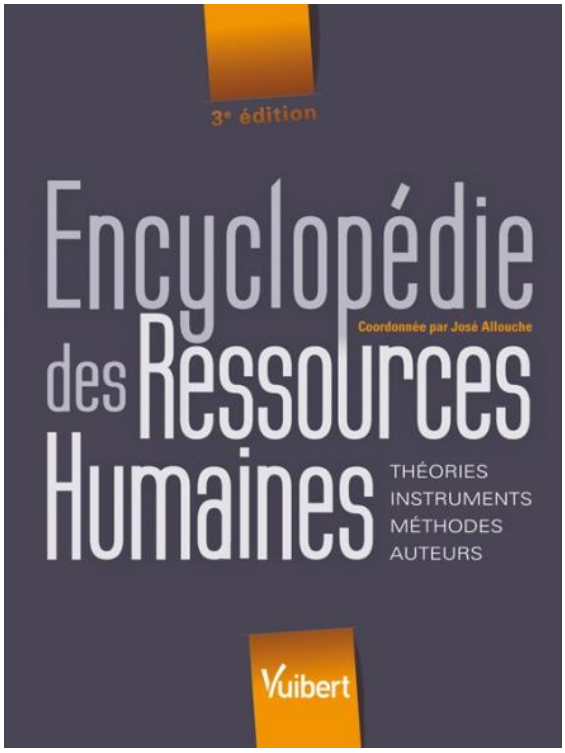
THIVANT E., IENTILE-YALENIOS J., ROGER A. (2012), « Discours managériaux et analyse sémiotique. Comparaison de guides d'entretien dans des contextes culturels différents », *Revue Management et Avenir*, n°55.

TREBUCQ S., BOURION C. (2012), « Les enseignants agressés dans les établissements scolaires : une lecture qualitative et managériale », *Revue Management et Avenir*, n°55.

La lettre de l'AGRH — Automne 2012 — n° 89
Association Francophone de Gestion des Ressources Humaines

Rédaction : Jean-Michel PLANE, Amaury GRIMAND, Ewan OIRY. Recueil des informations : Christiane DESHAIS (deshais@essec.edu)

Parution de la 3ème édition de l'Encyclopédie des Ressources Humaines



Spécialistes des ressources humaines - universitaires, praticiens d'entreprise, consultants, haut-fonctionnaires, syndicalistes - venus de plusieurs disciplines des sciences sociales et humaines, se sont associés pour la rédaction d'une encyclopédie des ressources humaines au croisement des sciences sociales, dans une perspective organisationnelle et stratégique. Cette encyclopédie fait principalement appel aux disciplines du droit, de l'économie, de la gestion, de la psychologie et de la sociologie.

Coordonnée par José ALLOUCHE, cette troisième édition est complètement renouvelée : plus de 100 articles actualisés, près de 100 articles entièrement nouveaux, en tout 280 articles couvrant l'ensemble du champ de la GRH.

Les contributions rédigées par plus de 200 auteurs sont de quatre types : 1) présentation de théories, concepts et méthodes ; 2) analyse de pratiques, de politiques ou d'instruments ; 3) organisation de débats entre plusieurs spécialistes sur des thèmes clés ; 4) développement de comptes-rendus critiques sur des auteurs majeurs ou des écoles de pensée.

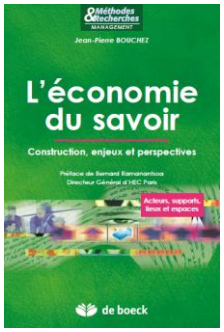
Exemples d'articles nouveaux : « Les critiques du capitalisme et le management des ressources humaines », « Stress et mal-être au travail », « Le plafond de verre »

Ouvrages

Denis CRISTOL

Management et innovation : 60 nouveaux exercices, ESF, 2012

Jean-Pierre BOUCHEZ



L'économie du savoir, De Boeck, 2012

Virginie GALLEGO, Julie MOUTTE, Julien REYSZ

Initiation à la gestion des entreprises, Presses Universitaires de Grenoble, 2012

Sylvie LIBERTI et Valérie TRAN

Entreprise et handicap. Enjeux, mode d'emploi, bonnes pratiques, Eyrolles, 2012

AGRH/ESSEC - Christiane DESHAIS - Dpt MGT - Avenue Bernard Hirsch -BP 50105-95021 CERGY PONTOISE CEDEX Tél : 01 34 43 30 57 - Fax : 01 34 43 36 90 - Email : deshais@essec.edu - http://www.agrh.eu

La lettre de l'AGRH — Automne 2012 — n° 89

Association Francophone de Gestion des Ressources Humaines

Rédaction : Jean-Michel PLANE, Amaury GRIMAND, Ewan OIRY. Recueil des informations : Christiane DESHAIS (deshais@essec.edu)

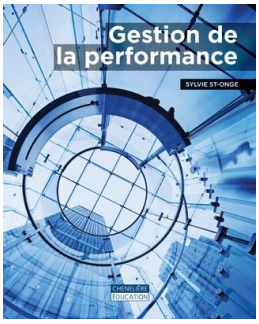
Bernard MARTORY

Contrôle de gestion sociale. Salaires, masse salariale, effectifs, compétences, performances, 7e édition, Vuibert. 2012

Antoine PENNAFORTE et Stephanie POUGNET

Alternance : cultivez les talents de demain, Dunod, 2012

Sylvie SAINT-ONGE



Gestion de la performance, Chenelière Education, 2012

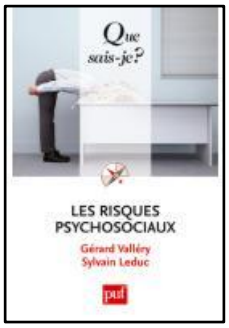
Pierre-Yves SANSEAU

Mieux gérer son temps, Presses Universitaires de Grenoble, 2012

François SILVA

Etre e-DRH, Editions Liaisons, 2012.

Gérard VALLERY
Sylvain LEDUC



Les risques psycho-sociaux, PUF, 2012

Gilles VERRIER

Stratégie et GRH. L'équation gagnante, Dunod, 2012

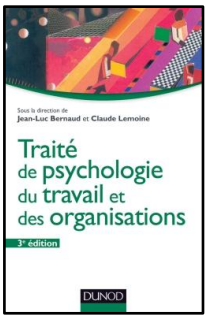
AGRH/ESSEC - Christiane DESHAIS - Dpt MGT - Avenue Bernard Hirsch -BP 50105-95021 CERGY PONTOISE CEDEX Tél : 01 34 43 30 57 - Fax : 01 34 43 36 90 - Email : deshais@essec.edu - http://www.agrh.eu

La lettre de l'AGRH — Automne 2012 — n° 89
Association Francophone de Gestion des Ressources Humaines

Rédaction : Jean-Michel PLANE, Amaury GRIMAND, Ewan OIRY. Recueil des informations : Christiane DESHAIS (deshais@essec.edu)

Ouvrages collectifs

Jean-Luc BERNAUD et Claude LEMOINE (Dir.)

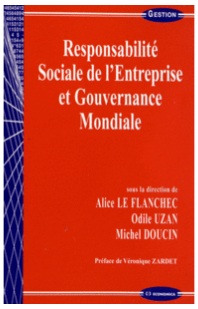


Traité de psychologie du travail et des organisations, Dunod, 3ème édition, 2012

Emilie HENNEQUIN (Dir.)

La recherche à l'épreuve des terrains sensibles, L'Harmattan, 2012

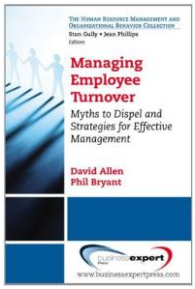
Alice LE FLANCHEC, Odile UZAN, Michel DOUCIN (Dir.)



Responsabiblité Sociale de l'Entreprise et Gouvernance Mondiale, Economica, 2012

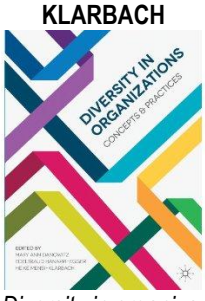
Du côté des anglo-saxons …

David ALLEN, Phil BRYANT



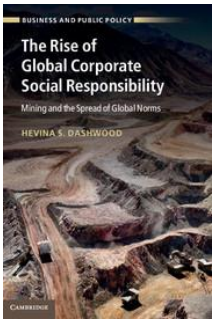
Managing Employee Turnover. Myths to Dispel and Strategies for Effective Management, Business Expert Press, 2012

Mary Ann DANOWITZ, Edeltraud HANAPPI-EGGER, Heike MENSI-KLARBACH



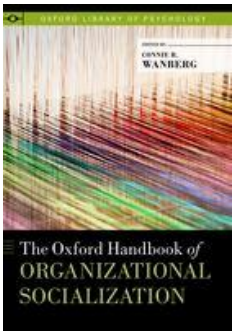
Diversity in organizations.Concepts and practices, Palgrave Macmillan, 2012

Hevina S. DASHWOOD



The Rise of Global Corporate Social Responsibility, Cambridge University Press, 2012

Connie K. WANBERG



The Oxford Handbook of Organizational Socialization, Oxford University Press, 2012

AGRH/ESSEC - Christiane DESHAIS - Dpt MGT - Avenue Bernard Hirsch -BP 50105-95021 CERGY PONTOISE CEDEX Tél : 01 34 43 30 57 - Fax : 01 34 43 36 90 - Email : deshais@essec.edu - http://www.agrh.eu

La lettre de l'AGRH Automne 2012 n° 89
Association Francophone de Gestion des Ressources Humaines

Rédaction : Jean-Michel PLANE, Amaury GRIMAND, Ewan OIRY. Recueil des informations : Christiane DESHAIS (deshais@essec.edu)

Colloques

DATE ET LIEU	THEME CONGRES	ORGANISATEURS	DATES CLES
26-29 Juin **Istanbul**	EURAM Track 'Business and Society'	Co-responsable du track : Julienne Brabet	Communications définitives : 14 janvier 2013
Contact : www.euram.com			
14-15 Juin 2013 **Paris**	"Re-Working Lacan at Work"	, ESCP Europe Business School France	Propositions de communications : 15 Decembre 2012 Communications definitives : 15 Mai 2013
Contact : http://www.escpeurope.eu/nc/media-news/news-newsletter/			
Jeudi 30 mai 2013 **Paris**	« Santé au travail et management des établissements de santé Nouvelles conciliations et nouvelles compétences managériales ? »	ISC Paris et IAE de Rouen en partenariat avec l'AGRH	Propositions de communications : fin décembre 2012 Retours évaluateurs : fin février 2013 Communications définitives : mars 2013
Contact : sclais@iscparis.com			
Brest, 28 et 29 mars 2013, ESC Bretagne	RSE et PME	ESC Bretagne Brest et IAE de Bretagne Occidentale (Brest), sous la direction scientifique du laboratoire ICI (Information, Coordination, Incitations – EA 2652)	Date limite d'envoi des communications (texte complet) : 10 janvier 2013 Réponse du comité scientifique aux auteurs : 19 février 2013 Envoi de la version définitive: 04 mars 2013
Contact : **Contact : congresaderse2013@escbb.com** Pour plus d'informations, notamment concernant les normes de présentation et l'envoi des propositions de communication : http://www.esc-bretagne-brest.com/congresaderse2013 http://www.aderse.org			
Liège, 28 et 29 mars 2013	3ème colloque du GRT GRH Publique : « Y a-t-il une vie après le NPM ? Enjeux et défis de l'administration publique de demain »	GRT GRH Publique	Envoi des intentions de communication (résumés longs): 15 octobre 2012 Sélection des intentions de communications : 15 novembre 2012 Envoi des articles définitifs : 15 février 2013
Contact : G.Rondeaux@ulg.ac.be			

Rédaction : Jean-Michel PLANE, Amaury GRIMAND, Ewan OIRY. Recueil des informations : Christiane DESHAIS (deshais@essec.edu)

20 au 22 mars 2013 **Marseille**	7ème colloque international GEM&L - Groupe d'Etude Management et Langage - « Identités, langages et cultures d'entreprise : La cohésion dans la diversité ? »	Groupe d'Etudes Management et Langage & Euromed Management	Intentions de communication : 8 décembre 2012 Communications définitives : 8 mars 2013
Contact : scientifique@geml.eu			
13 décembre 2012 - **Paris**	Journée de recherche « L'engagement : de la société aux organisations »	3S-CIMEOS, Université de Bourgogne, Dijon et PROPÉDIA, Institut de Gestion Sociale, Paris	Propositions de communication : 30 Juin 2012 Communications intégrales : 30 Octobre 2012
Contact : fbakkar@groupe-igs.fr et sberliere@groupe-igs.fr			
4 décembre 2012 ISTEC PARIS - **Paris**	Les Ressources Humaines : au carrefour des autres disciplines et des différentes fonctions dans les organisations	Le Centre d'Etudes Recherches de l'ISTEC (CERI)	Date limite d'envoi des communications (texte complet) : 4 juillet 2012 Retour aux auteurs : 3 septembre 2012
Contact : http://www.istec.fr/new-recherche.htm			
30 Novembre 2012 **Paris**	1ère Journée de recherche de l'ARIMHE « Ethique et Management de l'entreprise »	Association ARIMHE Revue RIHME	Inscriptions possibles immédiatement – Programme et bulletin d'inscription disponibles sur demande à EOiry@iae.univ-poitiers.fr
Contact : EOiry@iae.univ-poitiers.fr			
Poitiers, les 29 & 30 Novembre 2012	«Regards croisés sur les pratiques d'externalisation»	Richard SOPARNOT et Stéphanie VERGNAUD, professeurs à l'ESCEM	Envoi communications et cas pédagogiques : 15 Septembre 2012. Avis définitif des évaluateurs : 15 octobre 2012
Contact : http://www.escem.fr/recherche/crescem_networking.html			
Marrakech 1et 2 novembre 2012	3ème université « Réalité et Prospective du développement durable organisationnel » sur le Thème : L'Audit du Développement Durable Organisationnel : vision globale vs vision locale	Université Cadi Ayyad en partenariat avec l'Institut International d'audit social (IAS)	Intentions : 27 février 2012 Communications : 30 juin 2012 Retour évaluations : 2 septembre 2012
Contact : ddo@ucam.ac.ma			

La lettre de l'AGRH
Automne 2012 n° 89
Association Francophone de Gestion des Ressources Humaines

Rédaction : Jean-Michel PLANE, Amaury GRIMAND, Ewan OIRY. Recueil des informations : Christiane DESHAIS (deshais@essec.edu)

24ème Congrès AGRH à Paris

du 20 au 22 novembre 2013

La GRH : pour une connaissance praticable

Appel à contribution

Partant du constat que la recherche académique dans le champ de la Gestion des Ressources Humaines (GRH) s'est développée de manière importante au cours des 20 dernières années, l'on peut s'interroger sur l'utilité de la connaissance ainsi produite. Dans quelle mesure la recherche en GRH permet-elle de déboucher sur des pratiques nouvelles au sein des entreprises (ou des organisations au sens large) ? Permet-elle de fournir des outils et des éclairages utiles aux praticiens ? Quel est son impact réel sur les pratiques au sein des organisations, sur le quotidien des salariés, sur l'efficacité des entreprises ou encore sur les relations dans et hors l'entreprise ? Comment jeter davantage de ponts entre le monde de la recherche et celui des praticiens ? Comment valoriser les recherches aux yeux de ces derniers et répondre à leurs préoccupations ?

Le Congrès AGRH 2013 de Paris propose d'explorer les chemins praticables de la collaboration entre praticiens et académiques, en s'interrogeant non seulement sur la construction de la connaissance en sciences de gestion, mais aussi sur sa diffusion et sa transmission auprès des acteurs de l'entreprise (ou des organisations) et de leurs différentes parties prenantes.

Si tous les thèmes de recherche relatifs à la GRH sont les bienvenus, les contributions pourront s'articuler autour des questions suivantes et interroger l'inscription du champ académique de la GRH au sein de notre société :

- Quelles incidences managériales pour la recherche en GRH ?
- Quelle est la portée de la connaissance en GRH sur le monde de l'entreprise ?
- Quel est le regard des entreprises sur le monde académique ?
- La GRH, une science opérationalisable ?
- Quelles méthodologies, pour quelles entreprises ?
- La connaissance en GRH est-elle sectorisée ?
- Regards internationaux sur les pratiques en vigueur dans différents pays

Dans le cadre d'un partenariat entre les Universités Paris 1 (Panthéon Sorbonne) et Paris 2 (Panthéon Assas), le congrès aura lieu en Sorbonne et au centre « La Brosse » de l'Université Paris 2 (1, Rue Guy de la Brosse 75005 Paris - Métro Jussieu).

La lettre de l'AGRH Automne 2012 n° 89
Association Francophone de Gestion des Ressources Humaines

Rédaction : Jean-Michel PLANE, Amaury GRIMAND, Ewan OIRY. Recueil des informations : Christiane DESHAIS (deshais@essec.edu)

Situé au cœur de Paris, le congrès AGRH 2013 se veut ainsi être un lieu convivial et prestigieux de rencontre et d'échange entre la communauté scientifique en Gestion des Ressources Humaines et les praticiens du monde de l'entreprise.

COMITE D'ORGANISATION DU CONGRES AGRH 2013 DE PARIS

Coordination :

BOURNOIS Frank, CHANUT Véronique, LE FLANCHEC Alice, CLOET Héloise

Membres du comité d'organisation :

BOURNOIS Frank (Université Paris 2), CHANUT Véronique (Université Paris 2), CLOET Héloïse (Université Paris 1), JAIDI Jasmina (Université Paris 2), LE FLANCHEC Alice (Université Paris 1), HENNEQUIN Emilie (Université Paris 1), MACLOUF Etienne (Université Paris 2), ROJOT Jacques (Université Paris 2), UZAN Odile (Université Paris 5), VOYNNET FOURBOUL Catherine (Université Paris 2).

CALENDRIER

Date limite de dépôt des intentions : 1er mars 2013

Date limite de soumission des communications : 18 mars 2013

Pour toute information complémentaire, consulter le site internet de l'AGRH.

Contact : CongresAGRH2013@univ-paris1.fr